

règles de la vie en société, ce qui rend la première phase cruciale.

Dans cette phase initiale du programme pédagogique de l'école, le jeune stagiaire doit démontrer son pouvoir-faire et son vouloir-faire.

Avec un public majoritairement réticent aux pratiques scolaires classiques, l'école développe une démarche formative et des modes d'apprentissage plus souples, fondés sur la mise en pratique, individualisés et adaptés aux capacités personnelles de chaque stagiaire. Ainsi, des modules sont mis en place avec les APP (Ateliers Pédagogiques Personnalisés), l'Atelier Théâtre, l'UCS (Union Cosnoise Sportive), la Mairie, la Mission Locale Bourgogne-Nivernaise, les CFA de la Nièvre, les entreprises partenaires, ...

Le choix d'un métier

Suivant les principes de la charte du réseau e2c France, l'école de la 2ème chance de la Nièvre doit « concourir à l'adéquation des besoins et des jeunes avec les réalités du marché de l'emploi de son territoire d'intervention ».

Les choix professionnels des stagiaires doivent donc prendre en compte ce que propose le tissu économique départemental, et l'école favorise les orientations vers les secteurs d'activité ou les entreprises sont confrontées au déficit de personnels (métiers de bouche, de l'industrie, du bâtiment, ...)

Néanmoins, si le stagiaire est déterminé, son Formateur-référent sera tout aussi disponible pour l'aider dans ses recherches de stages, d'entreprises, de formation qualifiante dans d'autres secteurs d'activité, nécessitant une mobilité géographique.

Un pôle « entreprises » au sein de l'école

Apprendre par le travail dans le monde du travail, intégrer les besoins et attentes des entreprises partenaires, réaliser des engagements de formation fondés sur la force

de l'alternance sont les principes de réalisation des plans de formation de l'école.

Pour réaliser ses objectifs, l'école se doit de créer des liens forts avec les entreprises partenaires et celles qui peuvent le devenir, et la mission de la nouvelle Responsable du pôle entreprises de l'e2c est de « Prendre en compte les attentes des entreprises du département et intégrer les exigences du monde entrepreneurial dans l'école ».

A l'initiative du projet de l'école, la CCI de la Nièvre appuie la création d'un réseau d'entrepreneurs partenaires, avec pour objectif de regrouper 500 entreprises « intervenantes » dans la pédagogie de l'école à la fin du premier semestre 2007.

Une forte montée en puissance

6 mois après l'engagement des premiers stagiaires, l'e2c Nièvre-Bourgogne a accueilli 67 jeunes.

Difficile aujourd'hui d'évaluer le taux de réussite puisqu'ils ne sont pas encore sortis du cursus d'accompagnement et de formation.

Néanmoins, une dizaine de stagiaires est en sortie positive, dont un contrat d'apprentissage (cuisine) et deux contrats de professionnalisation (vente et bâtiment).

L'objectif affiché est l'engagement de 70 stagiaires dans des plans de formations professionnalisés fin 2006, pour une montée en puissance progressive de 240 stagiaires engagés pour l'année 2008.

Les moyens humains correspondent aux ambitions des initiateurs et financeurs du projet, et l'école, des 4 collaborateurs à sa création, a pu renforcer son encadrement pour porter celui-ci à 10 personnes, dont 7 dédiés à sa pédagogie particulière.

Pour répondre aux besoins d'accueil, la Communauté de Communes Loire et Nohain s'est engagée dans la construction de nouveaux locaux adaptés aux attentes de l'école : 600 m2 dans un futur bâtiment qui sera situé sur le parc d'activités (le dossier est à l'étude ; le Maître d'œuvre a été recruté ; les demandes de subventions sont traitées).

marché. J'avais besoin de faire le point. A l'école, je me suis trouvée plusieurs stages, j'ai été accompagnée. Là, je commence un contrat de professionnalisation pour une durée de 15 à 18 mois. (Ce type de contrat favorise la découverte technique avec un fonctionnement en alternance, 1 semaine à l'école, 3 semaines en stage). La vente, c'est mon truc. Ici, les formateurs ne nous lâchent pas, on a des comptes à rendre : à eux, parce qu'ils s'investissent et à nous-même, parce qu'on ne peut pas se défilier éternellement. Moi, ça m'a mis un peu de graine dans le cerveau.

Ce qui me plaît à l'école ? Le dispositif multi média le matin (rédaction de CV, de lettres, recherches par internet sur le site ANPE entre autres), et la remise à niveau dans les matières générales. »



Portrait - STEPHANIE 21 ans
Entrée le 20 mars, lors de la première session, Stéphanie a découvert l'école par la PAIO de la Charité. Elle avait bien un projet mais avait besoin d'un cadre.

« D'un coup de pied aux fesses, oui ! J'avais eu une première orientation en service en salle (restauration) mais qui n'avait pas



Photo : Christophe Deschanel

Un public, des stagiaires

72 orientations retenues
67 jeunes entrés en parcours de formation
Age moyen : 20 ans
52 % de femmes - 87 % de jeunes urbains
96 % de stagiaires de niveau inférieur au niveau validé (CAP, BEP)
60 % des jeunes sans expérience professionnelle
4 jeunes sortis avant engagement de formation
5 exclusions - 6 démissions
42 jeunes accompagnés en parcours Phase 1 (acquisition des pré-requis, resocialisation)
6 jeunes accompagnés en Phase 2 (contrat de travail en alternance)
4 jeunes accompagnés en Phase 3 (contrat de travail)

Financements et subventions

Initié par la Ville de Cosne-Cours-sur-Loire, CCLN et la Chambre de Commerce et d'Industrie de la Nièvre, l'école bénéficie du soutien financier du Conseil Régional de Bourgogne et du Fonds Social Européen.

Pour les années futures, l'e2c Nièvre-Bourgogne pourrait profiter des enveloppes financières inscrites dans la Loi de Programmation pour Cohésion Sociale, bénéficiant de la tarification d'apprentissage, le but étant, sur le territoire national, d'accompagner 800 000 jeunes en difficulté et de les réinsérer dans la vie active.

Une équipe, des collaborateurs

Raphaël Rousseau, Directeur
David Desloover, Responsable Pôle Pédagogie
Michèle Renaud, Responsable Pôle Entreprise
Delphine Papillon, Formatrice-Référente
Fabienne Decourt, Formatrice-Référente
Stéphane Grobarcik, Formateur-Référent
2 animateurs pédagogiques (en recrutement)
Daniel Lopez, Responsable administratif
Audrey Hureau, Assistante administrative

E2C. 03 86 26 85 29
contact@e2c58-bourgogne.com